



# Transforming People in Organization for Effective GRC Implementation

Transformasi Insan Organisasi guna Implementasi GRC yang Efektif



Creating  
Resilience  
Mastering  
Sustainability





# Transforming People in Organization for Effective GRC Implementation

Transformasi Insan Organisasi guna Implementasi GRC yang Efektif

## Sinopsis

Penerapan GRC di era dinamika bisnis saat ini tidak lagi sebatas pemenuhan regulasi (*compliance checklist*), melainkan strategi untuk menjaga keberlanjutan organisasi. Tantangan terbesar dalam implementasinya terletak pada bagaimana mengubah budaya kerja dan menyelaraskan kompetensi insan organisasi dengan nilai-nilai GRC. Tanpa transformasi SDM yang terarah, sistem GRC yang canggih sekalipun tidak akan berjalan efektif.



## MENGAPA PROGRAM INI PENTING



**Mitigasi Faktor Manusia**



**Roadmap Transformasi  
Terstruktur**



**Integrasi Manajemen SDM**



**Penguatan Kepemimpinan  
yang Efektif**



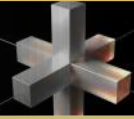
**Tanggung Jawab  
Kolektif**



**Budaya Berkelanjutan  
Terukur**



## Manfaat



- Memahami peran faktor manusia dalam menentukan keberhasilan implementasi GRC terintegrasi.
- Mengidentifikasi faktor perilaku, budaya, dan organisasi yang mempengaruhi efektivitas pelaksanaan GRC.
- Menerapkan kerangka transformasi *people* yang sistematis untuk mendukung implementasi GRC yang berkelanjutan.
- Mengintegrasikan prinsip-prinsip GRC ke dalam praktik *people management* dan pengembangan kapabilitas organisasi.
- Merancang strategi perubahan dan keterlibatan pemangku kepentingan untuk meningkatkan partisipasi dalam implementasi GRC.
- Memimpin pembangunan budaya sadar risiko, kepatuhan, dan integritas guna memperkuat tata kelola organisasi.



## Peserta



### Pelatihan ini direkomendasikan untuk:

- *Board of Directors (BOD) & Board of Commissioners (BOC)*
- *C-Level Executives (CEO, CRO, CCO, CHRO)*
- *General Manager & Head of Department*
- *Tim Tata Kelola (Governance), Manajemen Risiko (Risk Management), Kepatuhan (Compliance)*
- *Tim Satuan Pengawas Internal (SPI) / Internal Audit*
- *Head of Human Resources/ Human Capital Director*
- *HR Business Partner (HRBP)*
- *Tim Learning & Development (L&D)/ Talent Management Tim Organizational Development (OD)*
- *Tim Change Management Office (CMO) / Change Agent*
- *Manajer & Leader yang memimpin proyek transformasi organisasi*



## Modul 1. Understanding the Human Dimension of Integrated GRC

- Konsep dan Evolusi *Governance, Risk, and Compliance* (GRC) Terintegrasi
- Tantangan dan Faktor Kegagalan Implementasi GRC di Organisasi
- Peran Mindset, Perilaku, dan Budaya dalam Efektivitas GRC
- Membangun Kesadaran Risiko dan Kepatuhan sebagai Tanggung Jawab Bersama
- Studi Kasus Keberhasilan dan Kegagalan Implementasi GRC dari Perspektif *People*

## Modul 2. A Systematic Framework for People Transformation in GRC

- Prinsip Dasar Transformasi *People* dalam Implementasi GRC
- Tahapan Transformasi dari *Awareness* hingga *Institutionalization*
- Penyelarasan *Mindset*, Perilaku, Kompetensi, dan Budaya Organisasi
- Pemetaan Pemangku Kepentingan dan Analisis Kesiapan Organisasi
- Strategi Komunikasi dan Keterlibatan untuk Mendukung Perubahan
- Menyusun *Roadmap* Transformasi *People* dalam Program GRC

## Modul 3. Integrating GRC into HC Management Systems

- Membangun Kerangka Kompetensi yang Mendukung GRC
- Integrasi Nilai-Nilai GRC dalam Rekrutmen dan *Onboarding*
- Pengembangan Kapabilitas dan Program Pembelajaran Berkelanjutan
- Penyelarasan Sistem Kinerja dengan Sasaran GRC Organisasi
- Perancangan Sistem Penghargaan yang Mendukung Perilaku Positif

## Modul 4. Leadership for Building an Integrated GRC Culture

- Kepemimpinan sebagai Penggerak Budaya GRC
- Menciptakan Lingkungan yang Mendukung *Psychological Safety*
- Memimpin Perubahan dan Mengelola Resistensi terhadap Implementasi GRC
- Pengukuran Perubahan Perilaku dan Kematangan Budaya GRC
- Strategi Menjaga Keberlanjutan Budaya GRC dalam Jangka Panjang



## Fasilitator



Program ini akan didampingi serta difasilitasi oleh host atau fasilitator ahli *strategic transformation* and *organizational development* serta praktisi GRC. Selain itu juga dapat mengundang pembicara tamu untuk berbagi pengalaman praktis dengan para peserta.



### Dr. Wahyu T. Setyobudi, MM, ATP, CPM

Dr. Wahyu T. Setyobudi, MM, ATP, CPM adalah seorang akademisi, konsultan, dan pakar di bidang *Strategic Transformation*, *Organizational Development*, serta *System Thinking* dengan pengalaman lebih dari dua dekade. Beliau meraih gelar Doktor Sains Manajemen dari SBM ITB serta menyandang predikat Lulusan Akademik Terbaik Lemhannas RI (PPRA LX 2020). Saat ini, beliau aktif sebagai Founder & CEO Inspark Indonesia sekaligus Faculty Member of Corporate Strategy di BINUS Business School.

Rekam jejak profesionalnya mencakup berbagai peran strategis, seperti *Head of Center for Innovation and Collaboration* di lembaga pelatihan terkemuka di Indonesia hingga Anggota Tim Pakar Satgas Covid-19 Nasional. Sepanjang kariernya, beliau telah mendampingi ribuan eksekutif dari berbagai BUMN, instansi pemerintah, dan korporasi swasta—termasuk Bank Central Asia, Telkomsel, PT PP, serta Bank Indonesia—dalam merancang strategi perubahan, penguatan budaya kerja, dan transformasi kapabilitas SDM.



### Victor Riwu Kaho, ERMCP, QRGP, CGRCEO, CGRCOP

Managing Partner pada firma konsultan Wimconsult – GRC & Sustainability Services, dengan spesialisasi di bidang governansi, manajemen risiko dan kepatuhan. Sekaligus juga sebagai Technical Advisor dan Master Trainer di Center for Risk Management and Sustainability (CRMS). Beliau telah menekuni di bidang jasa konsultasi sejak tahun 1997. Menangani proyek-proyek GCG sejak tahun 2002, kemudian berlanjut ke proyek-proyek manajemen risiko dan kepatuhan sejak 2006, dan sejak 2020 mulai

menggarap proyek-proyek GRC terintegrasi. Pernah bertugas sebagai anggota Komite GCG & Manajemen Risiko PT Angkasa Pura I (Persero) dan berpengalaman juga sebagai Komisaris Independen di sebuah BUMD penjaminan kredit.





## Creating Resilience Mastering Sustainability

Jl Batununggal Indah Raya No.289  
Bandung, 40266, Indonesia  
Phone: (+62)22 8730 1035  
Mobile: (+62)811 22 333 075

Email: [secretariat@crmsindonesia.org](mailto:secretariat@crmsindonesia.org)  
[www.crmsindonesia.org](http://www.crmsindonesia.org)

Registrasi

[bit.ly/transforming-people-grc](https://bit.ly/transforming-people-grc)

